



CODE OF CONDUCT

WE CREATE CONNECTIONS FOR SUCCESS

Standort Einhausen



Standort Warstein



1.0 VORWORT

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

der vorliegende Code of Conduct soll als Zusammenfassung und Basis unsere wichtigen Grundregeln und Prinzipien in einem Handbuch zusammenführen, die für uns schon heute verbindlich sind, und auch in Zukunft verbindlich sein werden. Sie gelten sowohl für uns intern, als auch gegenüber unseren Stakeholdern (Kunde, Lieferant, Gesellschafter, Geschäftspartner, Mitarbeiter). Wir freuen uns, Ihnen den Code of Conduct der JUNG Gummitechnik GmbH hiermit vorlegen zu können.

Unser Leitbild beschreibt, welche Werte wir teilen und wie wir zusammen arbeiten wollen. Das Verhältnis zwischen unseren Mitarbeitern untereinander und zu unseren o.g. Stakeholdern wird durch gegenseitigen Respekt und Vertrauen bestimmt. Als Traditionsunternehmen seit 1982 legen wir größten Wert auf Nachhaltigkeit und Weiterentwicklung/Innovation. Wir stellen langfristigen Erfolg über kurzfristige Gewinne. Integrität ist in unserer Unternehmenskultur fest verankert und jeder von uns trägt zu deren Förderung im Geschäftsalltag bei. Nur gemeinsam als Team können wir die Werte bewahren und zusammen etwas Großes im Sinne unseres Unternehmenszweckes schaffen.

Im Mittelpunkt unseres Handelns stehen nach wie vor höchste Ansprüche an die Qualität unserer Produkte und Leistungen sowie die Zufriedenheit unserer Kunden und Partner. Wir setzen einerseits auf unsere innovativen Produkte und andererseits auf verantwortungsvolles und rechtmäßiges Verhalten unserer Mitarbeiter. Jeder von uns trägt persönliche Verantwortung, rechtmäßig und integer zu handeln. Die aufgeführten Grundsätze und Verhaltensregeln erschöpfen nicht alle möglichen Ereignisse, die im Geschäftsalltag auftreten können, sondern beinhalten verbindliche Werte, die bei der täglichen Arbeit als Leitlinie dienen sollen.

Das Fehlverhalten einzelner Personen kann nicht nur uns als Unternehmen schaden, sondern kann für jeden Einzelnen großen Schaden verursachen. Daher bitten wir Sie, liebe Kolleginnen und Kollegen, lesen Sie sich den Code of Conduct sorgfältig durch und nutzen Sie ihn gemeinsam mit uns als Richtschnur für unser tägliches Verhalten und Handeln. Im Zweifel sollte stets der Rat und die Unterstützung von den entsprechenden Verantwortlichen eingeholt werden.

Geschäftsführung der JUNG Gummitechnik GmbH

2.0 UNSERE WERTE

Transparenz

Integrität Innovation

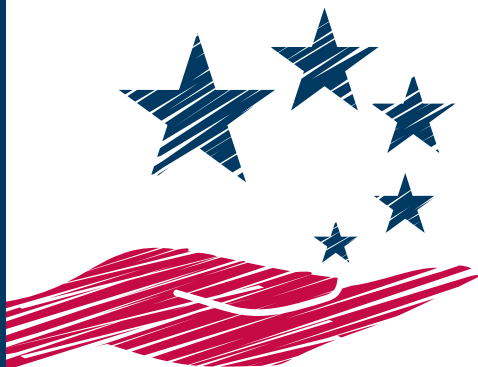
Kundenorientierung Respekt

Verbindlichkeit Nachhaltigkeit

Offenheit Flexibilität Vertrauen

Ehrlicher Umgang miteinander

Qualitätsbewusstsein



INHALT

1. Geltungsbereich	6
2. Unsere Grundsätze	7
2.1. Rechtmäßiges und integrires Verhalten	
2.2. Chancengleichheit und Toleranz	
2.3. Verantwortung für das Ansehen der JUNG Gummitechnik GmbH	
2.4. Führungs- und Vertrauenskultur	
3. Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten	9
3.1. Einhaltung von Wettbewerbs- und Kartellrecht	
3.2. Lieferanten- und Kundenbeziehung	
3.3. Spenden und Sponsoring	
4. Vermeidung von Korruption und Interessenkonflikten	11
4.1. Korruptionsbekämpfung	
4.1.1. Anbieten und Gewähren von Vorteilen	
4.1.2. Fordern und Annehmen von Vorteilen	
4.2. Vermeidung von Interessenkonflikten	
4.2.1. Nebentätigkeit	
5. Umgang mit Unternehmenseigentum und Informationen	14
5.1. Umgang mit Unternehmenseigentum	
5.2. Umgang mit Informationen und Datenschutz	
5.2.1. Berichterstattung	
5.2.2. Verschwiegenheit	
5.2.3. Datenschutz und Datensicherheit	
6. Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umweltschutz	16
6.1. Arbeitssicherheit und Gesundheit	
6.2. Umweltschutz und Nachhaltigkeit	
6.3. Produktsicherheit	
7. Umsetzung des JUNG Gummitechnik GmbH Code of Conduct	17
7.1. Verantwortung für die Umsetzung	
7.2. Verantwortung für die Einhaltung	



1. GELTUNGSBEREICH

Die JUNG Gummitechnik GmbH agiert im Geltungsbereich unterschiedlicher Rechtsordnungen und diverser kultureller Vielfalt. Überall, wo wir tätig sind, achten wir auf die geltenden Gesetze und respektieren allgemein anerkannte Gewohnheiten. Nur so kann unser Geschäftserfolg gesichert werden. Jeder Verstoß gegen geltende Gesetze oder Vorschriften kann sowohl für das Unternehmen, als auch für Mitarbeiter schwerwiegende Folgen nach sich ziehen. Die grundlegenden Gesetze, Vorschriften und unternehmensinternen Regeln, die für ihren Verantwortungsbereich relevant sind, sollten insbesondere den Führungskräften bekannt sein. Unser Code of Conduct gilt an allen Standorten und unisono für alle Geschäftsbereiche der JUNG Gummitechnik GmbH.

Auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene halten wir uns an geltendes Recht.



2. UNSERE GRUNDSÄTZE

2.1. Rechtmäßiges und integrires Verhalten

Im Unternehmensalltag richten wir uns verbindlich nach den Vorgaben, welche in diesem Code of Conduct dargelegt werden sowie nach weitergehenden gesetzlichen Anforderungen. Jede Person hat das Recht auf eine gerechte, würdevolle und respektvolle Behandlung. Wir dulden absolut kein diskriminierendes Verhalten aus Gründen der ethnischen Herkunft, der Nationalität, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung und Identität, der Schwangerschaft oder Elternschaft, des Familienstandes, des Alters, der Religion, der Weltanschauung oder aufgrund von Behinderung oder aus anderen unter ein Diskriminierungsverbot fallenden Gründen. Integrität gehört zu unseren gelebten Grundwerten und setzt ethisches, auf gesundem Menschenverstand basierendes Verhalten voraus. Jeder Mitarbeiter ist für die Einhaltung des Codes of Conduct verantwortlich. Wir weisen darauf hin, dass wir keinerlei Verstöße gegen diesen Code of Conduct tolerieren. Im Falle eines Verstoßes können – unabhängig von etwaigen gesetzlich vorgesehenen Sanktionen – personalrechtliche Maßnahmen erfolgen. Wir arbeiten ebenfalls darauf hin, dass unsere Geschäftspartner unseren Grundsätzen folgen.

Wir respektieren jeden einzelnen von uns, gehen vertrauensvoll miteinander um und tolerieren weder Belästigung noch Diskriminierung.

2.2. Chancengleichheit und Toleranz

Unsere Position als international operierendes Unternehmen macht uns stolz auf unsere Vielfalt. Menschen verschiedener ethnischer Herkunft, Nationalität, Alters, Geschlechts, sexueller Orientierung und Identität, Schwangerschaft und/oder Elternschaft, Familienstands, Religion, Weltanschauung und Behinderung sind Teil der JUNG Gummitechnik GmbH und bereichern uns. Wir gewährleisten Chancengleichheit und Gleichbehandlung und dulden keinerlei Diskriminierung aufgrund der gesetzlich geschützten Merkmale sowie keine sexuelle Belästigung oder sonstige persönliche Angriffe. Wir stehen für ein Arbeitsumfeld, welches von Respekt und Toleranz geprägt ist. Unsere Entscheidungen bezüglich unserer Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und anderer Dritter basieren stets auf sachgerechten Erwägungen. Besondere Bedeutung hat für uns der Schutz von grundlegenden Rechten bei der Arbeit. Zwangs- und Kinderarbeit lehnen wir strikt ab.

2.3. Verantwortung für das Ansehen der JUNG Gummitechnik GmbH

Wir wissen, dass das Auftreten, Handeln und Verhalten jedes Einzelnen von uns das Ansehen der JUNG Gummitechnik GmbH wesentlich prägt. Unangemessenes oder gesetzeswidriges Verhalten kann sowohl einen erheblichen wirtschaftlichen Schaden verursachen als auch die Reputation der JUNG Gummitechnik GmbH schädigen. Jeder Mitarbeiter von der JUNG Gummitechnik GmbH hat eine Vorbildfunktion. Wir erwarten, dass jeder Einzelne durch sein rechtmäßiges und ethisches Verhalten dazu beiträgt, das Ansehen der JUNG Gummitechnik GmbH weltweit zu achten, zu erhalten und zu fördern.

Wir bekennen uns zu den Grundsätzen der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte. Von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern erwarten wir ebenso, dass sie diese Werte teilen und sich zu deren Einhaltung verpflichten.

2.4. Führungs- und Vertrauenskultur

Die Einhaltung des Code of Conduct obliegt jedem von uns. Gesetzliche und interne Regelungen sind ebenso verpflichtend wie ethisches Verhalten. Dabei legen wir größten Wert auf die Verpflichtung der Mitarbeiter in leitenden Positionen. Integres Verhalten unserer Führungskräfte aller Ebenen setzen wir voraus. Jede Führungskraft trägt Verantwortung für ihre Mitarbeiter. Das Verhältnis zueinander baut auf gegenseitigem Respekt und Vertrauen auf. Unsere Führungskräfte fördern die Vertrauenskultur und stehen ihren Mitarbeitern in ihrer Vorbildfunktion bei Fragen jeglicher Art zur Verfügung.



3. UMGANG MIT GESCHÄFTSPARTNERN UND DRITTEN

3.1. Einhaltung von Wettbewerbs- und Kartellrecht

Die Regeln des fairen Wettbewerbs im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften müssen von jedem Mitarbeiter, der mit Wettbewerbern, Kunden, Lieferanten oder anderen Geschäftspartnern Kontakt hat, beachtet werden. Streng verboten sind unter Marktteilnehmern wettbewerbsbeschränkende Abreden wie Preisabsprachen, Absprachen über Marktanteile, Kapazitätsabsprachen, Gebiets- und Kundenaufteilung sowie Preisbindungen. Untersagt ist neben Absprachen ebenfalls bewusst abgestimmtes Verhalten, das zu einer Wettbewerbsbeschränkung führen kann. Hierzu zählen informelle Verhaltensabstimmungen und Austausch von Informationen, die eine Wettbewerbsbeschränkung bezwecken oder bewirken können. Schon der Anschein eines konspirativen Geschehens zwischen Wettbewerbern ist zu vermeiden. Kartellrechtliche Regeln sind dabei auch bei den Vereinbarungen mit Lieferanten und Kunden zu beachten. Juristische Prüfung ist insbesondere geboten bei Verwendungs- oder Weiterverkaufsbeschränkungen, Exklusivitätsvereinbarungen sowie Klauseln, mit denen Weiterverkaufspreise beeinflusst werden. Unzulässig ist ebenfalls der Austausch von geheimen Markt- und Unternehmensinformationen, die das Marktgeschehen beeinflussen könnten (z. B. Informationen über Kundenbeziehungen, Kapazitäten, Preise, Strategien). Vorsicht ist nicht nur bei Marktforschungs- und Benchmark-Projekten, sondern auch bei Tagungen von Verbänden und anderen Branchentreffen geboten. Wir verhalten uns fair gegenüber unseren Wettbewerbern. Unseren Mitarbeitern untersagen wir, falsche Informationen über einen Mitbewerber zu verbreiten oder sich durch strafrechtlich relevante Sachverhalte wettbewerbsrelevante Informationen anzueignen.



3.2. Lieferanten- und Kundenbeziehung

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Kunden, dass sie unsere Wertgrundsätze teilen und alle gesetzlichen Bestimmungen einhalten. Unsere Lieferanten wählen wir sachgerecht aus und prüfen alle Angebote unvoreingenommen. Die Geschäftstätigkeit unserer Kunden, Berater und Geschäftspartner muss im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften stehen. Als international agierendes Unternehmen befolgen wir insbesondere Geldwäschegesetze, Anti-Terror-Gesetze sowie alle geltenden Exportkontroll- und Zollgesetze.



3.3. Spenden und Sponsoring

Wir sehen uns als Mitglied der Gesellschaft und stehen zu unserer sozialen und gesellschaftlichen Verantwortung. Durch gezielte Förderung von humanitären, sozialen und kulturellen Anliegen wollen wir einen positiven Beitrag zur gesellschaftlichen Entwicklung leisten. Alle Spenden, die wir vergeben sowie unsere Sponsoringaktivitäten sind freiwillig und erfolgen im Einklang mit geltendem Gesetz und internen Bestimmungen und müssen vorab mit dem Group Risk & Compliance Office abgestimmt werden. Bei der Spendenvergabe wahren wir das Transparenzgebot und dokumentieren u.a. Verwendungszweck, Identität und Zuwendungsbestätigung des Empfängers und fordern keine Gegenleistungen. Spenden an Einzelpersonen (einschließlich Mitarbeiter und deren Angehörige), an von Einzelpersonen kontrollierte Organisationen sowie Organisationen mit einer politischen Ausrichtung sind grundsätzlich untersagt.



4. VERMEIDUNG VON KORRUPTION UND INTERESSENKONFLIKTEN

4.1. Korruptionsbekämpfung

Unsere Geschäftsbeziehungen basieren auf Integrität und wir überzeugen ausschließlich durch die Wertigkeit unserer Produkte und Dienstleistungen. Korruption verfälscht den Wettbewerb und verursacht bedeutende volkswirtschaftliche Schäden. Wir akzeptieren keine Korruption bei der JUNG Gummitechnik GmbH. Uns ist bewusst, dass Korruption dem Ansehen der JUNG Gummitechnik GmbH schadet und zu strafrechtlichen und zivilrechtlichen Konsequenzen wie auch Geldbußen sowohl für das Unternehmen als auch für die handelnden Mitarbeiter selbst führen kann.

4.1.1. Anbieten und Gewähren von Vorteilen

Wir achten stets darauf, dass unser geschäftliches Handeln mit den anwendbaren Anti-Korruptionsgesetzen und -vorschriften sowie den OWG Beteiligungs AG Konzernrichtlinien übereinstimmt. Die Mitarbeiter der JUNG Gummitechnik GmbH nehmen daher Abstand davon, Geschäftspartner, Personen der Privatwirtschaft oder Amtsträger direkt oder indirekt unrechtmäßig zu beeinflussen, weder durch Begünstigungen noch durch Anbieten, Versprechen oder Gewähren von Geschenken oder sonstigen Vorteilen. Wir schützen unser Ansehen und wollen auch nur den bloßen Anschein von Unredlichkeit und Unangemessenheit im Kontakt mit unseren Geschäftspartnern vermeiden. Im Kontakt mit Amts- und Mandatsträgern ist aufgrund deren gesellschaftlicher Rollen besondere Zurückhaltung geboten. Zu den Amts- und Mandatsträgern zählen unter anderem Beamte, Richter, Politiker, Abgeordnete und andere Vertreter öffentlicher Institutionen. Wir setzen auf transparente und verlässliche Geschäftsbeziehungen und fordern auch von unseren Geschäftspartnern, dass sie unsere Vorgaben zur Bekämpfung von Korruption kennen und einhalten.

4.1.2. Fordern und Annehmen von Vorteilen

Unseren Mitarbeitern ist es untersagt, ihre Position auszunutzen, um Vorteile zu erhalten. Geringwertige Aufmerksamkeiten im angemessenen geschäftsüblichen Rahmen (sozialadäquate Gelegenheitsgeschenke oder Essens- bzw. Veranstaltungseinladungen) sind in der Regel unproblematisch, soweit die lokalen Gepflogenheiten beachtet werden. Alle Aufmerksamkeiten, die darüber hinausgehen und dem Anlass und der Position des Geschäftspartners nicht entsprechen, sind abzulehnen. Zudem darf die Unabhängigkeit keiner der Parteien beeinträchtigt werden. Zu beachten ist, dass die Strafbarkeit der Korruptionsdelikte auch im Falle der Genehmigung einer vorgesetzten Dienststelle nicht entfällt. Im Zweifel über die Angemessenheit von Geschenken, Zuwendungen oder Einladungen ist stets der Rat der Führungskraft einzuholen.

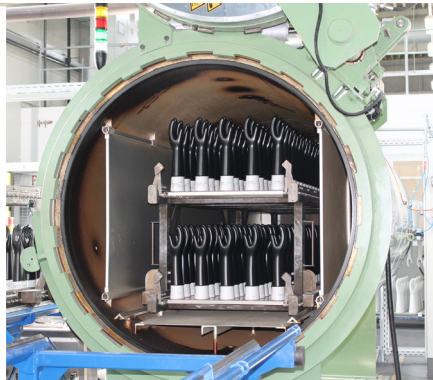
4.2. Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir wollen vermeiden, dass die persönlichen und privaten Interessen unserer Mitarbeiter mit den Interessen der JUNG Gummitechnik GmbH kollidieren. Daher vermeiden wir alle Situationen, die zu einem Konflikt zwischen persönlichen und geschäftlichen Interessen der JUNG Gummitechnik GmbH führen können. Wir erwarten daher von unseren Beschäftigten, dass sie alle potenziellen Interessenkonflikte umgehend an die Führungskraft melden. Interessenkonflikte können u. a. aus Nebentätigkeiten und Geschäftsbeziehungen mit oder Beteiligungen an einem Mitbewerber oder Kunden der JUNG Gummitechnik GmbH entstehen.

Wir legen mögliche oder tatsächliche Interessenkonflikte offen und lösen diese schnellstmöglich. Jede Form von Korruption und Bestechung lehnen wir ab und wird von uns nicht toleriert.

4.2.1. Nebentätigkeit

Nicht gestattet sind Nebentätigkeiten von Mitarbeitern, die diese an einer pflichtgemäßen Erfüllung ihrer Aufgaben bei der JUNG Gummitechnik GmbH hindern, insbesondere die Tätigkeit für Konkurrenzunternehmen. Für unsere Mitarbeiter gilt, dass die Aufnahme einer erwerbsmäßigen Nebentätigkeit vorheriger Prüfung und schriftlicher Genehmigung bedarf. Die Einwilligung kann nur erfolgen, wenn die Nebentätigkeit mit den berechtigten Interessen der JUNG Gummitechnik GmbH übereinstimmt und die Regelungen über Höchstarbeitszeiten eingehalten werden. Wir unterstützen und fördern ehrenamtliche Tätigkeiten unserer Mitarbeiter in ihrer Freizeit.



5. UMGANG MIT UNTERNEHMENSEIGENTUM UND INFORMATIONEN

5.1. Umgang mit Unternehmenseigentum

Das Unternehmenseigentum ist ausschließlich dienstlich zu nutzen. Jeder Mitarbeiter hat dieses sachgemäß und mit angemessener Sorgfalt zu behandeln und vor Verlusten zu schützen.

5.2. Umgang mit Informationen und Datenschutz

Das Besprechen vertraulicher Informationen in der Öffentlichkeit oder die unbefugte Weitergabe von Informationen über das Unternehmen oder dessen Kunden an Dritte stellen eine Verletzung der Vertraulichkeitsverpflichtungen dar und können z. B. Kartellrechtsverstöße begründen. Vertrauliche Informationen sind nicht öffentliche Informationen, die nur für einen eingeschränkten Personenkreis und nicht zur internen Verbreitung oder externen Veröffentlichung bestimmt sind. Insbesondere Mitarbeiter, die über Zugang zu besonders vertraulichen Informationen verfügen, sind dazu verpflichtet, auf strikte Vertraulichkeit, extern sowie auch intern, zu achten. Wir achten insbesondere auf größte Sorgfalt und strenge Vertraulichkeit sowie die Einhaltung geltender Gesetze und Regeln bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung oder Übertragung personenbezogener Daten von Mitarbeitern, Kunden oder anderen Dritten.



Wir schützen vertrauliche Informationen vor unbefugter Weitergabe und Missbrauch. Von uns allen sind die geltenden Gesetze und Regeln, wenn wir personenbezogene Daten und Informationen erheben, speichern, verarbeiten oder übertragen, zu beachten.



5.2.1. Berichterstattung

Die JUNG Gummitechnik GmbH legt großen Wert darauf, dass unsere Berichte und Aufzeichnungen vollständig, korrekt, wahrheitsgemäß und zeitnah erfasst werden. Wir halten die Grundsätze ordnungsgemäßer nationaler und internationaler Rechnungslegungsvorschriften ein.

5.2.2. Verschwiegenheit

Der Schutz von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen liegt in unserer Verantwortung. Jeder von uns ist verpflichtet, interne vertrauliche oder geschützte Informationen über die JUNG Gummitechnik GmbH geheim zu halten. Nicht öffentliche Informationen von und/oder über unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner und andere Dritte behandeln wir ebenso vertraulich und nutzen sie im Einklang mit geltenden Gesetzen sowie vertraglichen Anforderungen. Sollte man gegen die Verpflichtung zur Geheimhaltung verstoßen, so greift die Verpflichtung über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus.



5.2.3. Datenschutz und Datensicherheit

Persönlichkeitsschutz und die Sicherheit von Daten sind für uns von großer Bedeutung. Wir befolgen anwendbare Gesetze und Vorschriften ebenso wie interne Regelungen zum Datenschutz und zur IT-Sicherheit. Wir erheben, verarbeiten und nutzen personenbezogene Daten zweckmäßig und ausschließlich in dem rechtlich erlaubten Umfang. Darüber hinaus gewährleisten wir einen hohen Standard bei der Absicherung der Informationsverarbeitung. Wir tragen Sorge dafür, dass die Verwendung von personenbezogenen Daten für die Betroffenen transparent ist. Ihre Rechte auf Auskunft und ggf. Widerspruch, Sperrung und Löschung werden jederzeit gewahrt.

6. ARBEITSSICHERHEIT, GESUNDHEIT UND UMWELTSCHUTZ

6.1. Arbeitssicherheit und Gesundheit

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter sind uns ein hohes Gut. Wir wollen stets die Gesundheit, Arbeitszufriedenheit und Effizienz unserer Mitarbeiter fördern. Dieses Ziel erreichen wir, indem wir die Vorschriften und Gesetze zum Arbeits- und Gesundheitsschutz beachten, Zielvereinbarungen für kontinuierliche Verbesserung schaffen und unsere Beschäftigten dazu anspornen, ihre Gesundheit selbst zu fördern.

Die Gewährleistung fairer Arbeitsbedingungen sowie von Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz sind ein fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

6.2. Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Umweltverträglichkeit und maximale Ressourcenschonung gehören zu den Grundlagen unseres Handelns. Wir halten nicht nur die jeweils lokal geltenden umweltrechtlichen Vorschriften bei der Erzeugung unserer Produkte ein und achten auf einen effizienten Einsatz von Rohstoffen und der eingesetzten Energie, sondern wir unterstützen auch unsere Kunden und Lieferanten im Bemühen um einen sicheren und umweltfreundlichen Umgang mit den Produkten, die sie von uns beziehen oder an uns liefern. Im Interesse aller wollen wir die Belastung von Mensch und Umwelt so gering wie möglich halten und auch zur Optimierung der Umweltfreundlichkeit beitragen. Wir treten für nachhaltige Entwicklung ein.



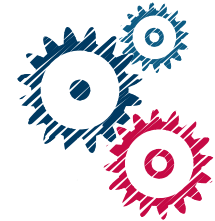
6.3. Produktsicherheit

Die Produkte dürfen weder Mängel noch gefährliche Eigenschaften aufweisen, welche die Gesundheit beeinträchtigen oder Eigentum schädigen könnten. Uns ist es sehr wichtig, unseren Kunden sichere und hochwertige Produkte von einwandfreier Qualität zu bieten.

7. UMSETZUNG DES JUNG GUMMITECHNIK GMBH CODE OF CONDUCT

7.1. Verantwortung für die Umsetzung

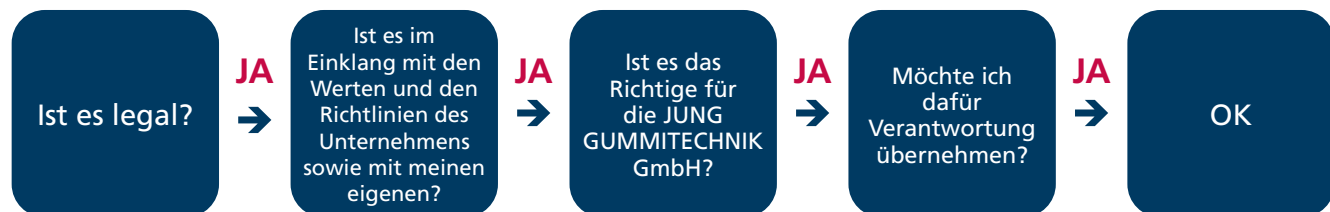
Im Unternehmensalltag sollen die Entscheidungen aller Mitarbeiter der JUNG Gummitechnik GmbH diesem Code of Conduct sowie gesetzlichen Bestimmungen und internen Regeln entsprechen. Die JUNG Gummitechnik GmbH fördert die Bekanntmachung dieses Codes of Conducts und sorgt für dessen Umsetzung sowie entsprechende Schulungsmaßnahmen. Wir ermutigen ebenfalls unsere Geschäftspartner, Kunden und Lieferanten, die Grundsätze unseres Codes of Conducts in deren Unternehmenspolitik einzubeziehen.



7.2. Verantwortung für die Einhaltung

Alle Mitarbeiter der JUNG Gummitechnik GmbH sind verpflichtet, sich mit diesem Code of Conduct vertraut zu machen und sich nach seinen Bestimmungen in der täglichen Arbeit zu richten. Unsere Führungskräfte unterstützen die Mitarbeiter bei der Einhaltung dieses Code of Conducts und sind Ansprechpartner für alle Fragen, die sich auf rechtmäßiges und integrires Verhalten beziehen.

Als individuelle Entscheidungshilfe können diese vier Fragen in Betracht gezogen werden:



Wenn eine von den Antworten mit „nein“ beantwortet wird, soll auf das Verhalten verzichtet werden! Die Mitarbeiter sind verpflichtet, Verstöße gegen die im Code of Conduct angeführten Verhaltensregeln ihrer Führungskraft unverzüglich zu melden. Es besteht die Möglichkeit der anonymen und vertraulichen Meldung. Die angegebenen

Informationen müssen möglichst genau sein und detailliert den Sachverhalt darstellen, um die gründliche Untersuchung zu ermöglichen. Die angegebenen Hinweise werden untersucht und entsprechende Maßnahmen ergriffen. Wir sorgen dafür, dass keinem Hinweisgeber aus der Meldung im guten Glauben Nachteile entstehen.

Einhausen



JUNG Gummitechnik GmbH

Werk I/Site I

Robert-Bosch-Str. 2-6

Werk II/Site II

Robert-Bosch-Str. 12

D-64683 Einhausen

Phone: +49 (0) 6251 | 9634-0

Fax: +49 (0) 6251 | 549-38

Warstein



Werk III/Site III

Friedrich-Harkort-Str. 12

D-59581 Warstein

Phone: +49 (0) 2902 | 97916-0

Fax: +49 (0) 2902 | 97916-19



www.jung-gt.de

info@jung-gt.de